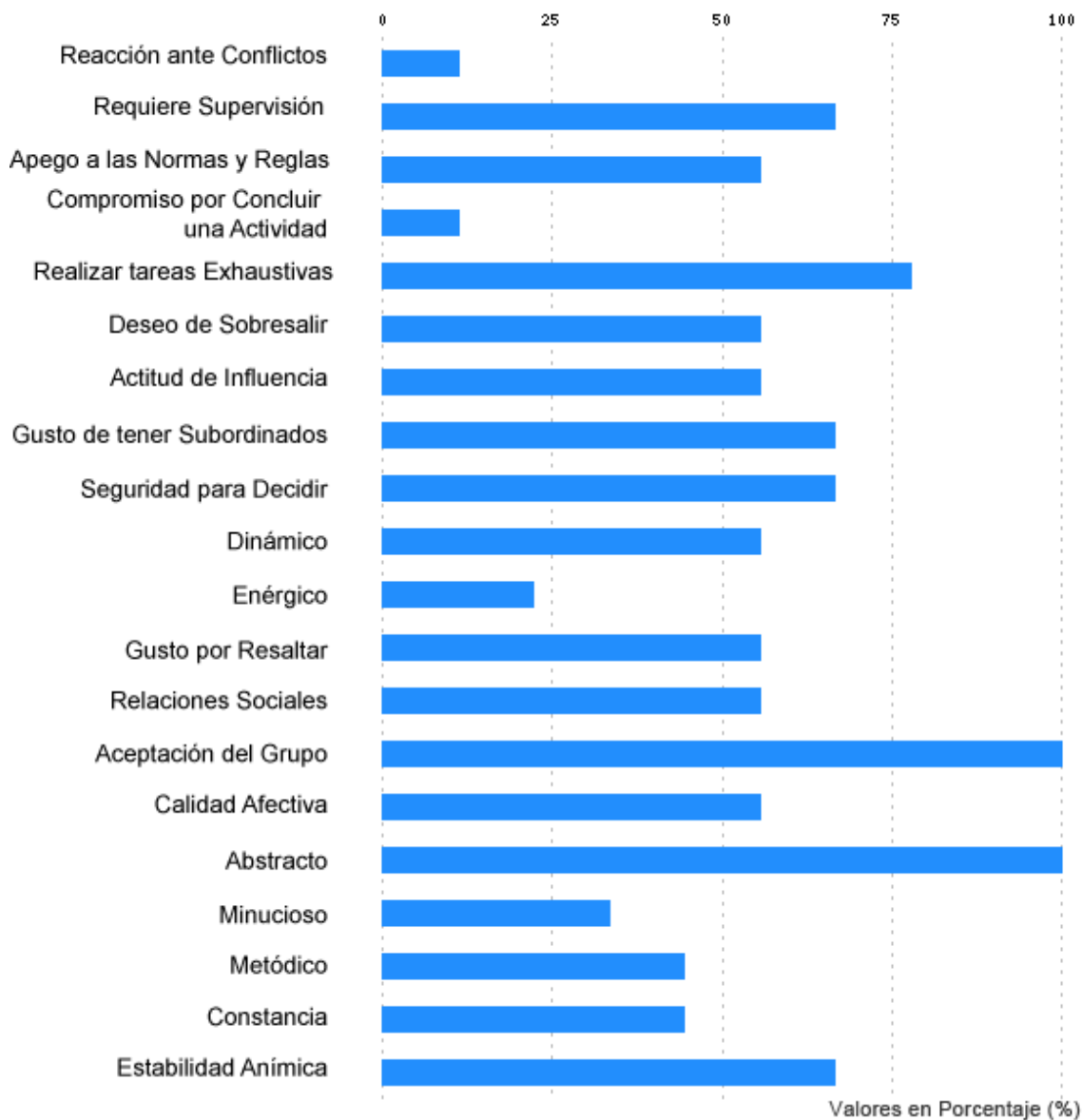


CIBAIN Prueba de Personalidad



ALTA

Abstracto:

[+] Le gusta trabajar con situaciones abstractas, tiene un gran conocimiento teórico que beneficia sus labores.

[-] Piensa tanto en las ideas abstractas, que llega a divagar y muestra dificultades para llevar a la práctica esas ideas para resolver situaciones.

ALTA

Aceptación del grupo:

[+] Tiene claro los roles y funciones del grupo, se preocupa por el desarrollo del grupo ya que le gusta tratar y relacionarse con las personas.

[-] Requiere que el grupo lo apruebe y lo acepte, y en ocasiones esto le distrae por mostrar atención a lo que el grupo necesita.

ALTA

Seguridad para decidir:

[+] Muestra un alto grado de seguridad a la hora de decidir sobre diversas situaciones, lo realiza de una manera rápida y con facilidad ya que es una persona positiva, con cierta agresión para agilizar la toma de decisiones.

[-] Decide rápidamente, sin embargo, no toma en cuenta todos los factores, por lo que algunas de sus decisiones pueden ser erróneas, debido a que se deja llevar por el impulso del momento y es muy impaciente.

BAJA.

Enérgico:

[+] Se le facilitan los trabajos de oficina puesto que es una persona tranquila y tiene la habilidad de mantenerse en calma, no requiere de mucha actividad física.

[-] Es una persona que en estos momentos puede tener cansancio y/o fatigada debido a problemas físicos y/o psicológicos.

BAJA.

Compromiso por concluir una actividad:

[+] Tiene la capacidad de realizar diversas actividades al mismo tiempo y poder concluir las.

[-] Generalmente se le dificulta concluir lo que inicia, ya que se compromete muy poco con la actividad asignada y tiende a distraerse.

BAJA.

Reacción ante conflictos:

[+] Es una persona que gusta de resolver los problemas en el momento, de una manera sincera y entendiendo las dos partes involucradas.

[-] Intenta resolver los conflictos, sin embargo tiende mucho a estar a la defensiva, y toma los comentarios de manera personal.

A continuación se presentan las características de personalidad de Juan Fernando Mendoza Luna que se encuentran dentro del promedio de la población.

Realizar tareas exhaustivas:

Realiza tareas exhaustivas en ocasiones, pero prefiere tener un equilibrio en sus actividades.

Gusta de tener subordinados:

Puede o no tener subordinados y su desempeño laboral será el mismo.

Requiere supervisión:

Puede trabajar sin que lo estén supervisando constantemente.

Estabilidad anímica:

Muestra una estabilidad anímica adecuada sabe cómo manejar sus emociones la mayoría de las veces.

Gusto por resaltar:

Siente comodidad con su persona por lo que no lo necesita estar resaltando para que los demás le presten atención.

Apego a las normas y reglas:

Puede seguir las reglas que se le indican pero también es capaz de sugerir modificaciones para llegar a un acuerdo y llevarlas a cabo.

Dinámico:

Es una persona dinámica en lo que hace, pero también busca sus momentos de tranquilidad.

Relaciones sociales:

Sabe desenvolverse socialmente pero también valora los momentos a solas.

Calidad afectiva:

La calidad afectiva que demuestra a las personas dependerá de su relación con éstas.

Actitud de influencia:

Cuando surge la situación adecuada puede mostrar una actitud de influencia, sin embargo, no es lo habitual.

Deseo de sobresalir:

Se pone sus propias metas de acuerdo a lo que considera que es capaz de lograr.

Constancia:

Una vez que ha iniciado una actividad es constante con ella, sin embargo puede realizar cambios para mejorar.

Metódico :

Puede realizar sus labores metódicamente y a veces preferirá salirse del esquema.

Minucioso:

Está al pendiente de los detalles cuando realiza sus actividades, sin perder el objetivo principal.

